

# KTO파트너스(주) 정규(경력)직 공개채용 공고

KTO파트너스(주)는 한국관광공사 자회사로서 관광안내 및 시설관리 분야에 대한 서비스를 제공하는 전문기관으로, 구성원 모두가 즐겁게 일할 수 있는 행복 일터입니다. KTO파트너스(주)에서 함께 근무할 인재를 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

## □ 채용직무 및 채용인원

근무지역	근무부서	직종	직급	인원	담당업무
강원도 원주시	경영관리부 (재무·회계)	행정	주임	1명	- 회계결산/세무 업무 - 자금/예산 관리 업무 - 계약, 평가 등 일반행정 보조업무 등

- ※ 전형결과 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- ※ 기숙사 및 통근버스는 운영하지 않습니다.

## □ 채용형태 : KTO파트너스(주) 정규직

- ※ 수습기간(3개월) 평가 후 정규직 채용 여부 결정(근로계약을 해지할 수 있음)

## □ 근무장소 : 강원도 원주시 혁신로19(H타워)

## □ 근무형태 : 주 5일(8시간/1일)근무, 09:00~18:00(근무시간)

## □ 입사(예정)일자 : 2024년 5월 2일(목) 예정

## □ 급여수준 : 연봉 4,000만원 수준

- ※ 상여금, 복지수당, 명절 효도비 등이 포함된 총연봉 수준

## □ 지원자격 및 우대사항

### 1) 공통 자격

- KTO파트너스(주) 취업규칙 상 결격사유에 해당하지 않는 자
- 병역필 또는 면제자(남자의 경우에 한함)
  - \* 추후 면접전형 합격자 대상 주민등록초본 제출 확인
- 입사지원 마감일('24.4.7.) 기준 회사 정년(만 60세)에 해당하지 아니한 자
- 입사에정일('24.5.2.)부터 근무 가능한 자

#### <KTO파트너스 취업규칙 제8조> 채용결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행 유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
12. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
13. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자
14. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
15. 타 기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
16. 알콜중독 등 직무 수행이 현저히 곤란하다고 인정되는 경우
17. 기타 위 각 호에 준하는 사유 및 회사 「인사규정」에 저촉되는 사유가 있는 자

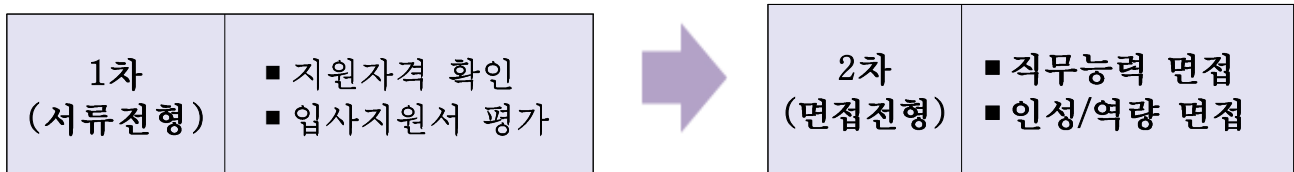
## 2) 지원자격

채용직무	지원자격
재무·회계	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필수사항                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 재무·회계업무 3년 이상 경력자</li> <li>* 입사지원서 상 업무 기간, 업무수행 경력 내용 기재 필수</li> <li>■ 컴퓨터 활용능력, 업무수행계획 등 자기소개서 상 기재 요망</li> </ul> </li> <li>○ 우대사항                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인(서류전형에 한하여 만점의 5% 가점 부여)</li> <li>■ 유사기관 업무 경력자</li> </ul> </li> </ul>

### □ 입사지원 방법

- 지원방법 : 채용사이트 내 접수(잡코리아, 사람인 등)
- 입사지원서 제출기간 : 2024. 3. 22(금) ~ 2024. 4. 7(일) 18:00까지
  - ※ 접수 마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되오니 시간 여유를 두고 지원해 주시기 바랍니다.

### □ 전형절차



※ 면접합격자 대상으로 공무원 채용검진을 진행하며 합격 시 최종합격으로 함

- (서류전형) 지원자격, 기관명 오류, 표절, 불성실 기재 등 확인 후 평가
- (면접전형)
  - 직무지식, 직무 경험에 대한 질의
  - 조직 적합성, 적응 능력, 일반 인성 등 평가

### □ 동점자 및 합격자 처리기준

- (서류전형) 합격 최저 점수 동점자는 전원 합격처리
- (면접전형) 서류전형 합격자 중 면접전형 70점(100점 만점) 이상자에 한하여 면접점수 고득점 순으로 결정
- (최종합격자) 면접전형 합격자 대상, 공무원 채용검진을 실시하여, 합격 시 최종합격자로 결정

## □ 제출서류

※ 입사지원서에 작성한 자격/경력/우대사항 확인, 면접전형 응시자 신원확인 등을 위하여 아래의 증빙서류를 제출하여야 합니다. **각 제출서류별 제출시기 및 제출방법을 확인하시기** **바라며, 제출기한 내 증빙 미제출, 증빙누락으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게** 있습니다.

### ○ 필수 제출서류 ⇨ 필수 지원자격 증빙

채용직무	제출서류		제출시기/방법
재무·회계	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원서, 개인정보처리동의서</li> <li>* 채용사이트 양식 제출 가능</li> <li>(자기소개, 업무수행계획서 및 경력기술서 기재 필수)</li> </ul>		채용사이트 내 접수 (3/22~4/7)
	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신분증</li> <li>■ 경력증명서</li> <li>*3년 이상 근무경력 및 업무수행내용 상세 기재</li> </ul>	서류합격 발표 후 면접 시 제출
	대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인증명서 원본</li> <li>*중증장애인은 증명서 및 중증장애인 확인서 제출</li> </ul> </li> <li>■ 자격증 사본</li> </ul>	

## □ 채용일정

주요 내용	채용일정	비고
채용공고 및 서류접수	3/22(금) ~ 4/7(일) 18:00	채용사이트 내 접수
서류전형 및 면접대상자 발표	4/8(월)	개별 유선 안내
면접전형	4/16(화)	면접일정 개별 통보
합격자 발표	4/17(수)	개별 유선 안내
채용검진	4/22(월)	공무원 채용 검진
입사예정일	5/2(목)	

※ 채용일정은 회사의 사정에 따라 변경될 수 있습니다. 변경 시 개별 통보합니다.

## □ 기타사항

○ 입사지원서에 기재한 교육 수강 내역, 경력, 자격 사항을 확인하기 위해 상기 요구한 증빙서류 외에 최종합격자를 대상으로 추가 증빙

을 요구할 수 있습니다. 기재한 내용을 제출할 수 없는 경우, 허위 사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있습니다.

- 지원서 허위작성, 증빙 위변조, 채용 결격사유가 발견된 자는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 정보입력오류, 증빙자료 미첨부/미제출로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 불합격자의 제출서류 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 처리됩니다.
- 상기 채용계획은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 시 개별 유선으로 공지합니다.
- 전형결과 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.

□ 문의처 : KTO파트너스(주) 033-734-5900, 5904