

KTO파트너스(주) 정규(경력)직 공개채용 공고

KTO파트너스(주)는 한국관광공사 자회사로서 관광안내 및 시설관리 분야에 대한 서비스를 제공하는 전문기관으로, 구성원 모두가 즐겁게 일할 수 있는 행복 일터입니다. KTO파트너스(주)에서 함께 근무할 인재를 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

□ 채용직무 및 채용인원

근무지역	근무부서	직종	직급	인원	담당업무
강원도 원주시	경영관리부 (기획·총무)	행정	주임	1명	- 총무업무 일반 및 자산관리(시설물, 차량, PC 등) - 산업안전보건 관리 - 이사회 등 각종 회의 지원업무 - 구매, 계약 및 기타 경영업무 지원

※ 전형결과 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

□ 채용형태 : KTO파트너스(주) 정규직

※ 수습기간(3개월) 평가 후 정규직 채용 여부 결정(근로계약을 해지할 수 있음)

□ 근무장소 : 강원도 원주시 혁신로19(H타워)

□ 근무형태 : 주 5일(8시간/1일)근무, 09:00~18:00(근무시간)

□ 입사(예정)일자 : 2023년 7월 17일(월)

□ 급여수준 : 연봉 3,800만원 전후

※ 상여금, 복지수당, 명절 효도비 등이 포함된 총연봉 수준

□ 지원자격 및 우대사항

1) 공통 자격

- KTO파트너스(주) 취업규칙 상 결격사유에 해당하지 않는 자
- 병역필 또는 면제자(남자의 경우에 한함)
 - * 추후 면접전형 합격자 대상 주민등록초본 제출 확인
- 입사지원 마감일('23.6.28.) 기준 회사 정년(만 60세)에 해당하지 아니한 자
- 입사에정일('23.7.17.)부터 근무 가능한 자

〈KTO파트너스 취업규칙 제8조〉 채용결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행 유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
12. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
13. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자
14. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
15. 타 기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
16. 알콜중독 등 직무 수행이 현저히 곤란하다고 인정되는 경우
17. 기타 위 각 호에 준하는 사유 및 회사 「인사규정」에 저촉되는 사유가 있는 자

2) 지원자격

채용직무	지원자격
기획·총무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수사항 <ul style="list-style-type: none"> ■ 기획·총무업무 3년 이상 경력자 * 입사지원서 상 업무 기간, 업무수행 경력 내용 기재 필수 ■ 컴퓨터 활용능력, 어학 능력(해당자) 자기소개서 상 기재 요망 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인(서류전형에 한하여 만점의 5% 가점 부여) ■ 산업안전기사 자격증 소지자(서류전형에 한하여 만점의 2% 가산)

주1) 우대사항 중 가장 유리한 한 가지만 적용

주2) 취업지원대상자 우대사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 31조 3항에 따라 선발예정인원이 3인 이하인 경우 해당 채용부문 전형 시 가점을 운영하지 않음 (선발예정인원이 3인 이하인 시험의 경우, 원점수로 합격자를 결정하며 가점은 합격순위에만 영향)

주3) 우대사항을 허위로 기재하거나 증명할 수 없는 경우 합격이 취소됨

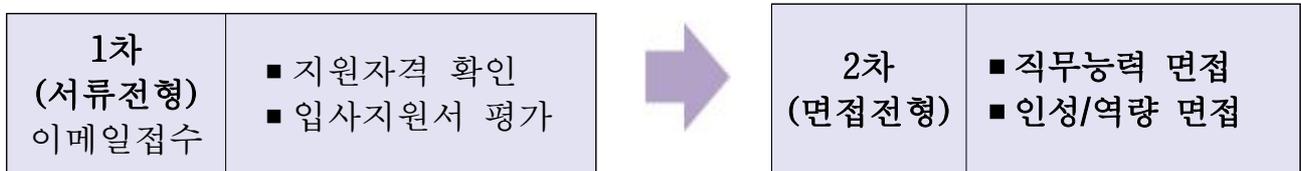
□ 입사지원 방법

○ 지원방법 : 채용사이트 내 접수(잡코리아, 사람인 등)

○ 입사지원서 제출기간 : 2023. 6. 19(월) ~ 2023. 6. 28(수) 18:00까지

※ 접수 마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되오니 시간 여유를 두고 지원해 주시기 바랍니다.

□ 전형절차



※ 면접합격자 대상으로 채용검진을 진행하며 합격 시 최종합격으로 함

○ (서류전형) 지원자격, 기관명 오류, 표절, 불성실 기재 등 확인 후 평가

○ (면접전형)

- 직무지식, 직무 경험에 대한 질의

- 조직 적합성, 적응 능력, 일반 인성 등 평가

□ 동점자 처리기준

- (서류전형) 합격 최저 점수 동점자는 전원 합격처리
- (면접전형) 합격 최저 점수 동점자는 다음 각 호의 순서에 따라 선발

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

- (최종합격자) 서류전형 합격자 중 면접전형 70점(100점 만점) 이상자에 한하여 면접점수 고득점 순으로 결정

□ 제출서류

※ 입사지원서에 작성한 자격/경력/우대사항 확인, 면접전형 응시자 신원확인 등을 위하여 아래의 증빙서류를 제출하여야 합니다. 각 제출서류별 제출시기 및 제출방법을 확인하시기 바라며, 제출기한 내 증빙 미제출, 증빙누락으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 필수 제출서류 ⇨ 필수 지원자격 증빙

채용직무	제출서류		제출시기/방법
기획·총무	■ 입사지원서, 개인정보처리동의서 * 채용사이트 양식 제출 가능 (자기소개, 업무수행계획서 및 경력기술서 기재 필수)		채용사이트 내 접수 (6/19~6/28)
	공통	■ 신분증 ■ 경력증명서	서류합격 발표 후 면접 시 제출
	대상자	■ 장애인 - 장애인증명서 원본 *중증장애인은 증명서 및 중증장애인 확인서 제출 ■ 산업안전기사 자격증 사본	

□ 채용일정

주요 내용	채용일정	비고
채용공고 및 서류접수	6/19(월) ~ 6/28(수) 18:00	채용사이트 내 접수
서류전형 및 면접대상자 발표	6/29(목)	개별 유선 안내
면접전형	7/4(화)	면접일정 개별 통보
최종합격자 발표	7/5(수)	개별 유선 안내
채용검진	7/6(목)	개별 진행 후 제출
입사에정일	7/17(월)	

※ 채용일정은 회사의 사정에 따라 조정될 수 있습니다.

□ 기타사항

- 입사지원서에 기재한 교육 수강 내역, 경력, 자격 사항을 확인하기 위해 상기 요구한 증빙서류 외에 최종합격자를 대상으로 추가 증빙을 요구할 수 있습니다. 기재한 내용을 제출할 수 없는 경우, 허위 사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙 위변조, 채용 결격사유가 발견된 자는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 정보입력오류, 증빙자료 미첨부/미제출로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 불합격자의 제출서류 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 처리됩니다.
- 상기 채용계획은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 시 개별 유선으로 공지합니다.
- 전형결과 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.

□ 문의처 : KTO파트너스(주) 033-734-5900, 5904