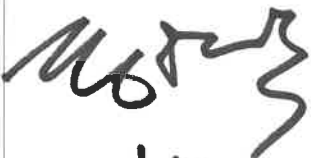


2026년 3분기 정기 노사협의회 회의록	
회 의 일 시	○ 2026. 9. 10(목)
회 의 장 소	○ 원주사옥센터 회의실(한라실)
의 결 사 항 및 협 의 사 항	○ 협의사항 1. 전 직종 공통 6직급 체계 도입(안) 2. 순환보직 및 멀티인재 운영(안) 3. 성과평가 및 성과보상체계 개선(안) 4. 정년 후 재고용 제도 개선(안)
의결된 사항 및 그 이행에 관한 사항	○ 협의결과 1. 전 직종 공통 6직급 체계 도입(안) - 원안의결(이사회 등을 거쳐 규정 개정 후 시행) 2. 순환보직 및 멀티인재 운영(안) - 원안의결(인사위원회 심사 우대 및 승진심사 가점 운영) 3. 성과평가 및 성과보상체계 개선(안) - 원안의결 · 인사평가 종합 10% 미만자 성과급 최하등급 지급률 적용 · 인사평가 종합 10% 미만자 직무단계급 미지급 · 정직, 강등, 해고의 경우 성과급 미지급 · 감봉의 경우 성과급 최하등급 지급률 적용 4. 정년 후 재고용 제도 개선(안) - 본인 신청을 전제로 전직종 최대 5년까지 재고용 기회 부여 (재고용자 보수는 지침 등으로 회사가 따로 정하며, 직책 등은 정부 정책 발표 후 재논의)
보 고 사 항	○ 산업안전보건위원회 개최 ○ 고용노동부 일터혁신 상생 컨설팅 결과 보고
기 타 사 항	○ 참석인원 - 뒷면 참조

(뒤쪽)

참 석 위 원			
사 용 자 위 원		근 로 자 위 원	
성 명	서 명	성 명	서 명
대표이사		김 건 우	
임 윤 식		김 상 운	
장 광 천		고 명 속	
남 유 니		천 영 환	
마 중 선		김 중 진	
남 성 식		김 형 준	
전 재 만		김 경 주	
강 순 근		정 현 덕	
이 상 준		김 상 훈	
신 경 혜		권 홍 철	